

Заведующий МАДОУ
«Детский сад №6»

В.В. Строкова

ПРИНЯТО НА ОБЩЕМ
СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Председатель первичной
Профсоюзной организации

Н.В. Ночевко

Протокол №3 от « 28 » июня 2021 г.

Дополнение №1

к правилам внутреннего трудового распорядка работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №6»

В связи с вступлением с 01.01.2021 г. в силу поправок в Трудовой кодекс РФ, регулирующих трудовые отношения в части дистанционной (удаленной) работы (Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ) дополнить раздел **2. Порядок приема, отказа в приемке на работу, перевода, отстранения и увольнения работников**, пунктом

2.3.7. Удаленная работа.

- Работники могут переводиться на удаленную работу по соглашению сторон, а в экстренных случаях – с их согласия на основании приказа работодателя по основной деятельности. К экстренным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников.

- Взаимодействие между работниками и работодателем в период удаленной работы может осуществляться по телефону, электронной почте, в мессенджерах – Skype и WhatsApp, через официальный сайт Учреждения.

- Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционных работников, порядок их вызова на стационарное место работы, а также порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором, трудовым договором или допсоглашением к трудовому договору.

- Работодатель должен обеспечить дистанционных работников оборудованием, программами, средствами защиты информации и другими средствами, которые нужны для выполнения работы.

- Работник вправе с согласия или ведома руководителя Учреждения использовать свои или арендованные средства. В этом случае работодатель должен компенсировать затраты на оборудование и возместить расходы на электроэнергию.

- Выполнение работниками трудовых функций дистанционно не является основанием для снижения им заработной платы.